

Die gegenwärtigen gesellschaftlichen und politischen Aufgaben erfordern ein Anspruchsniveau in Führung und Organisation, das vom verantwortungsvollen Umgang mit anderen Menschen und der Umwelt geprägt ist.

Es geht um einen Prozess sozialer Zivilisation, der sich auf Privatpersonen, Führungskräfte und Organisationen aller Art bezieht. Zu diesem Prozess sozialer Zivilisation gehört der offene und kongruente Sprachgebrauch im normalen Alltag, bei Geschäftsprozessen und im Konfliktfall.

In unserem Zeitalter der Information und der kommunikativen Kultur ist die Qualität eines Tuns ganz wesentlich abhängig von der Qualität der Kommunikation.

Ein hohes Maß an kommunikativer Qualität und Gesprächskultur wird mit der personenzentrierten Gesprächsführung erreicht, die in der Lage ist, der emotionalen Magersucht entgegen zu wirken.

Unternehmen entwickeln ihre soziale Zivilisation durch die Übereinkünfte des global compact sowie durch auf den Menschen zentrierte Kompetenzbildungen, umweltbewusstes Innovationsmanagement und Diversity - Management.

Der einzelne Mensch als Führungskraft, Mitarbeiter oder Privatperson zivilisiert seinen Umgang mit anderen Menschen durch die Ausbildung und Pflege seiner Sozialkompetenzen in Form von personenzentrierter Kommunikation und Konfliktlösung im Privat- und Berufsleben.

IHRE ANFRAGE RICHTEN SIE BITTE AN

U • K • S

Ulrike Kennchen-Schlebusch



U • K • S

Ulrike Kennchen-Schlebusch

Mülheimer Freiheit 96/98 51063 Köln

Telefon / Telefax: 0221- 60 86 86 6

Mobil: 0172 92 18 476

E-Mail: info@kennchen-schlebusch.de

BERATUNG

SCHULUNG

MODERATION

ZUR PERSON

- 1952 geboren
- staatlich geprüfte Bildtechnikerin
- Diplom-Sozialpädagogin
- Magisterstudium an der Universität Köln in Pädagogik, Soziologie, Psychologie
- Ausbildung in personenzentrierter Gesprächsführung und – Therapie(GwG)
- Ausbildung in personenzentrierter Beratung (AKP)
- GORDON-Trainerin für Familientraining, Jugendtraining, Selbstbehauptungstraining und Persönlichkeitstraining
- Ausbildung in Systemischem Sozial- und Qualitäts-Management
- Fortbildungen zur Qualitätssicherung
- Fortbildung in Projekt- und Prozessmanagement
- Teilnehmerin am regionalen Arbeitskreis des DNWE / NRW ((Deutsches Netzwerk für Wirtschaftsethik)

ANGEBOTSKATALOG

Training für Selbstbehauptung, Konfliktlösung und Gesprächsführung

Coaching für die persönliche und berufliche Zielfindung

Mediation für das berufliche und private Konfliktmanagement

Führungskräfteschulung für ethisch orientierte Mitarbeiterführung, -beurteilung und Konfliktlösung

Personalentwicklung für persönliches Wachstum

Teamentwicklung für konstruktives Handeln

Moderation und Projektmanagement zur Einführung von Qualitätsmanagement

Sozialwissenschaftliche Dienstleistungen für Sozial- und Qualitätsmanagement

METHODENREPERTOIRE

- Personenzentrierte und systemische Gesprächsführung
- Systemische Person- und Organisationsanalyse
- Genogrammarbeit
- GORDON-Kommunikations- und Konfliktlösungsmodell
- Themenzentrierte Interaktion (TZI) nach Ruth Cohn
- Harvard-Konzept
- Soziale Gruppenarbeit
- Brainstorming
- Mind Mapping
- Metaplan Visualisierungstechniken